

2020 苏宁酒店及度假村 1200 工程十八期招聘简章

一、企业简介

（一）苏宁控股集团

苏宁创立于 1990 年，在中国和日本拥有两家上市公司，是中国领先的商业企业，2018 年苏宁控股集团以 5579 亿元的规模位居中国民营企业 500 强第二名。

秉承“引领产业生态、共创品质生活”的企业使命，苏宁产业经营不断拓展，形成苏宁易购、苏宁物流、苏宁金融、苏宁科技、苏宁置业、苏宁文创、苏宁体育、苏宁投资八大产业板块协同发展的格局。其中，苏宁易购率先跻身《财富》世界 500 强。

（二）苏宁置业

苏宁置业专注于当代城市空间的智慧化开发与运营，是推动产业变革的智慧地产运营商，也是围绕苏宁智慧零售线下布局的最大商业连锁商与最优不动产持有和管理平台。目前，苏宁置业品牌价值位列中国房地产 TOP20，商业地产综合实力 10 强，卓越运营能力位居中国房地产商业运营实力 5 强。苏宁置业融合共享苏宁控股集团商业零售与 O2O 运营经验，运用物联网、互联网、大数据技术打造全线融合的创新地产业务链，开发项目涵盖商业地产、产城小镇、住宅地产三大板块，并形成购物中心、星级酒店、物业服务三大运营体系。中长期，苏宁置业将形成 50 家苏宁广场、300 家苏宁易购广场和 100 家高星级酒店发展目标。

（三）苏宁酒店

苏宁酒店及度假村管理有限公司成立于 2005 年，是苏宁置业集团旗下专业从事高星级酒店开发与管理的公司。目前在中国的核心城市已拥有高星级酒店、高端会议中心、高尔夫俱乐部和高端行政公寓。

依托集团全国商业地产开发建设的快速推进，苏宁酒店加快全国化发展，将携手众多国际一流酒店管理集团展开战略合作，实现全国范围内打造 100 家高星级酒店的目标，致力于成为中国高端酒店行业的领先品牌。

二、1200 工程介绍

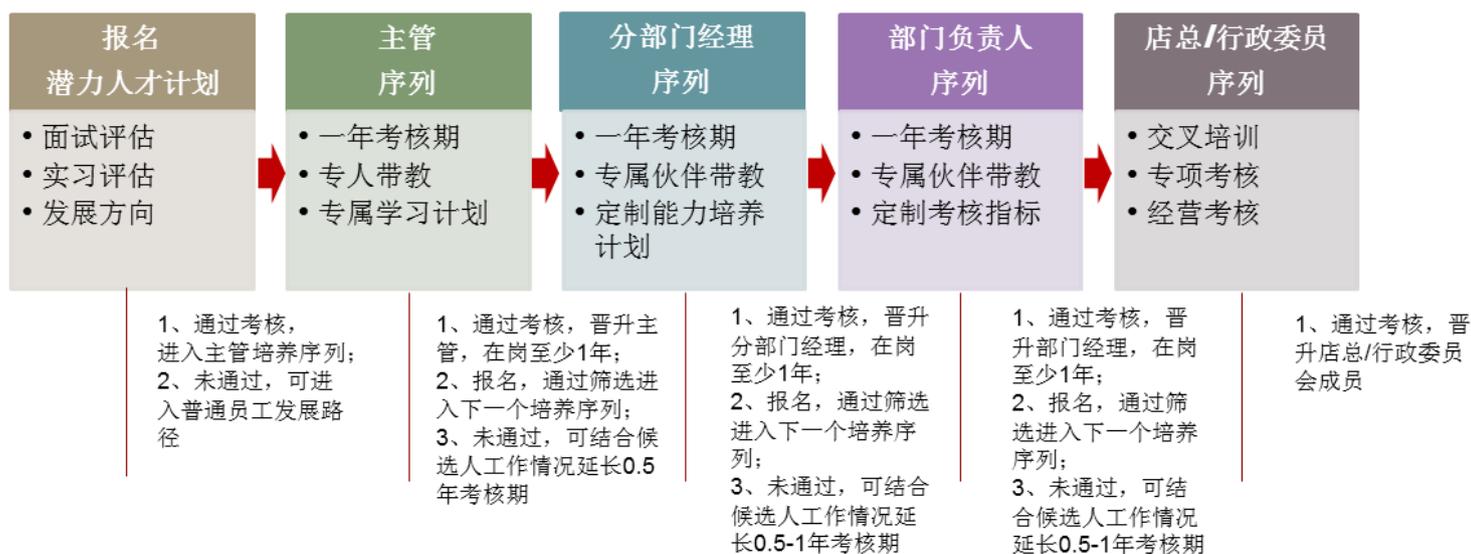
1200 工程是苏宁人才培养的品牌工程。1993 年起，苏宁开始引进应届大学

毕业生。从此，一批批优秀的大学生先后加入苏宁，他们的到来为苏宁之后的快速发展积蓄了力量。2002年，由董事长张近东先生亲自领导，面向大学应届毕业生的人才引进培养计划——1200工程正式启动。首期即在全国范围内招募引进1200名03届本科毕业生，“1200”因此得名，2013年升级为1200管培生计划。苏宁1200工程是苏宁人数最多、历史最久、影响最大的人才工程。

迄今为止，1200工程已经连续实施17期，累计引进培养了超过4万名优秀的大学毕业生。目前，大批优秀的1200管培生一期、二期、三期、四期员工已成长为公司高管，在苏宁转型变革、多元发展的道路上，扮演着重要的角色。

2020苏宁1200工程十八期校园招聘，全国寻找有热情、懂业务、敢想敢拼、志同道合的新生力量！多元、青春、国际的新苏宁，期待敬业、专业、事业的你加盟！

三、发展路径



第1年：融入苏宁——终端轮岗、高管带教

第2-3年：轮岗定位——熟悉业务、职业定位

第4-7年：带领团队——定向培养、专业管理

第8-10年：高管任用——全局规划、推动变革

管理培训生采取特殊渠道、定向培养的方式，整合企业优秀培训资源，快速培养，通过融入苏宁，轮岗定位，团队带领，最终培养成集团的高层管理骨干。培养形式包括高管一对一带教，专业培训，海外考察等。

四、招聘职位

| 岗位类别 | 目标方向 | 专业要求 | 人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
|------------------|------|-----------------------|----|---|--|
| 苏宁酒店及度假村 1200 | 运营管理 | 酒店管理、旅游管理专业优先 | 10 | 按照苏宁酒店管理公司的培养计划，立足一线学习、锻炼、挂职，逐步成长为运营类核心人才。 | 1、一流院校，热爱服务业，对酒店行业有深刻的理解与追求，较好的抗压力与创新力； 2、具备扎实的酒店专业知识及较强的学习实践能力； 3、英语口语流利，擅长与人沟通。 4、有海外留学或实习经历优先。 |
| 苏宁酒店及度假村 储备干部 | 运营管理 | 酒店管理、旅游管理专业优先 | 17 | 按照苏宁酒店管理公司的培养计划，立足一线学习、锻炼、挂职，逐步成长为运营类核心人才。 | 1、热爱服务业，对酒店行业有深刻的理解与追求，较好的抗压力与创新力； 2、具备扎实的酒店专业知识及较强的学习实践能力； 3、英语口语流利，擅长与人沟通。 4、有酒店实习经验。 |
| | 接待管理 | 专业不限，旅游管理、酒店管理、会展管理优先 | 3 | 1、参与集团总部重要经营活动的接待工作中，参与大型会议保障； 2、保障旗下酒店的大型接待，不断完善接待流程。 | 1、形象气质佳，热爱服务业，性格开朗大方，有较强的抗压力、责任心与执行力； 2、有一定的会展、礼仪和接待经验； 3、英语口语流利，擅长与人沟通。 |

五、薪酬福利

苏宁建立了以薪资、福利、短期激励、长期激励四位一体的全面薪酬激励体系。

1、薪资：苏宁提供行业内具有竞争力的薪资；

2、福利：我们为员工提供五险一金、带薪年假、住房补贴/员工公寓、餐补、通讯补贴、交通补贴、节日礼金等福利，为博士学历的员工提供博士津贴、一次性安家费等福利。

3、短期激励：包括年度超额利润奖励、年度评优奖励、微创新等项目奖励。对于业绩优秀的人员，集团每年将给予旅游、出国考察交流、在职 MBA 培训的机会。

4、长期激励：对于表现特别优秀的员工，苏宁将给予汽车、住房等奖励。

六、应聘流程

投递简历——> 网上测评——> 视频/现场面试（2-3轮）——> 签约

1、投递简历：

- 苏宁校招官网 campus.suning.cn—申请职位—置业类—酒店管理方向
- 请您将简历发送至 16031416@suning.com，邮件命名为学校+专业+姓名；

2、收到简历之后我们将**邮件通知**您初试时间，请注意查收；

3、视频/现场面试：通过视频初试环节之后，我们将为您安排现场复试；

4、签约：祝贺您！在通过层层选拔之后，您最终脱颖而出！现在，我们将与您签订《就业协议书》，而您也正式成为苏宁的一员。

七、联系我们

联系人：江颖

座机： 025-66996699-884316

邮箱： 16031416@suning.com

想了解更多最新的苏宁酒店的信息，敬请关注“苏宁酒店及度假村”官方微信。



一流的工作场所：



完善的生活配套：

